



# CANADIAN SPORT GOVERNANCE CODE CODE DE GOUVERNANCE DU SPORT CANADIEN

JANUARY 6<sup>TH</sup> | 6 JANVIER 2021





# SAMPLING OF COMMENTARY FROM DECEMBER 3 WEBINAR | APERÇU DES COMMENTAIRES DU WEBINAIRE DU 3 DÉCEMBRE

- Questions about Compliance: voluntary or mandatory;
- Concerns that one size does not fit all;
- Athlete representation
- Gender Equity
- Questions sur la conformité: volontaire ou obligatoire;
- Craintes qu'une taille unique ne convienne pas à tous;
- Représentation des athlètes
- L'égalité des sexes

# OVERVIEW OF TODAY'S PROGRAM | APERÇU DU PROGRAMME D'AUJOURD'HUI



- What is governance
  - Why is it important
  - Best practices set out in Code
  - Next steps
  - Question period
- Qu'est-ce que la gouvernance
  - Pourquoi est-elle importante
  - Pratiques exemplaires énoncées dans le Code
  - Prochaines étapes
  - Période de questions

**WHAT IS GOVERNANCE & WHY  
IS IT IMPORTANT? |  
QU'EST-CE QUE LA  
GOUVERNANCE ET POURQUOI  
EST-ELLE IMPORTANTE?**

# WHAT IS GOVERNANCE? | QU'EST-CE QUE LA GOUVERNANCE?



Governance in its broadest interpretation refers to how an organization is run, including the various processes, systems, and controls that are employed. But in a more practical sense, it is really about a governance team, or Board, being able to strategically direct and lead an organization. This includes being able to make key decisions regarding priorities and roles, to define expectations and delegate authority, and to adhere to legal requirements. It is not about managing programs or people, nor about operational details. Ultimately the application of good governance serves to realize organizational goals.

Dans son interprétation la plus large, la gouvernance désigne comment une organisation est dirigée, notamment dans l'utilisation des divers processus, systèmes et contrôles. D'un point de vue plus pratique, la définition est plutôt axée sur une équipe de gouvernance, ou un conseil qui est en mesure de diriger stratégiquement une organisation. Cela comprend la capacité de prendre des décisions clés sur les priorités et les rôles, de définir les attentes et de déléguer l'autorité, puis d'adhérer aux exigences juridiques. Ce n'est pas un rôle de gestion de programmes ou de personnes ni à propos des détails opérationnels. Ultimement, la mise en œuvre de la bonne gouvernance sert à réaliser les objectifs organisationnels.

# WHAT IS GOVERNANCE? | QU'EST-CE QUE LA GOUVERNANCE?



Good governance is also about achieving desired results in a manner consistent with organizational values and accepted social norms. This is particularly true in the world of sport where our product is people – in particular, our athletes. Sport governance must meld the passion and dedication of volunteers into a focused governance team, operating with integrity and striving to enhance the experiences of the participants, and the performance and reputation of the sport. <sup>1</sup>

La bonne gouvernance est aussi à propos de l'atteinte de résultats désirés en cohérence avec les valeurs organisationnelles et les normes acceptables dans la société. Cela est particulièrement vrai dans le monde du sport où notre produit est nos gens – particulièrement nos athlètes. La gouvernance du sport doit combiner la passion et le dévouement des bénévoles au sein d'une équipe de gouvernance dédiée, fonctionnant avec intégrité et s'efforçant d'améliorer l'expérience des participants, ainsi que la performance et la réputation du sport. <sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Pursuing Effective Governance in Canada's National Sport Community | S'employer à exercer une gouvernance efficace au sein de la communauté sportive nationale du Canada (Sport Canada, 2011)



# WHY IS GOVERNANCE IMPORTANT? | POURQUOI LA GOUVERNANCE EST-ELLE IMPORTANTE?

- Clarity as to who is responsible for what
- Allows for smoother operation, consistent with high ethical standards
- Limits distraction at the board table
- Allows for focus on sport
- Attracts directors
- Mitigates risk
- Positions boards to respond better to issues that may arise
- Clarifie qui est responsable de quoi
- Permet un fonctionnement plus fluide, conforme à des normes éthiques élevées
- Limite les distractions à la table du conseil d'administration
- Permet de se concentrer sur le sport
- Attire les administrateurs
- Atténue les risques
- Place les conseils en position de mieux répondre aux problèmes qui peuvent survenir

Ultimately leads to better sporting results

En fin de compte, mène à de meilleurs résultats sportifs

**BEST PRACTICES SET OUT IN  
CODE |  
PRATIQUES EXEMPLAIRES  
ÉNONCÉES DANS LE CODE**



# THE CANADIAN SPORT GOVERNANCE CODE - MAIN ELEMENTS | LE CODE DE GOUVERNANCE DU SPORT CANADIEN - PRINCIPAUX ÉLÉMENTS

1. Boards

2. Board Committees

3. Members

4. Financial Matters/Risk

5. Transparency

Purpose is governance uplift, it codifies minimum best practices

The Code applies to all NSOs

1. Conseils

2. Comités du conseil

3. Membres

4. Questions / risques financiers

5. Transparence

L'objectif est d'améliorer la gouvernance, il codifie les pratiques  
exemplaires minimales

Le Code s'applique à tous les ONS



# THE CANADIAN SPORT GOVERNANCE CODE - MAIN ELEMENTS | LE CODE DE GOUVERNANCE DU SPORT CANADIEN - PRINCIPAUX ÉLÉMENTS

NSOs are incorporated under the Canada Not-for-profit  
Corporations Act

The requirements of the Act continue to apply and therefore not  
repeated in the Code

Les ONS sont constitués en vertu de la Loi canadienne sur les  
organisations à but non lucratif

Les exigences de la Loi continuent de s'appliquer et ne sont donc  
pas répétées dans le Code

# BOARDS | CONSEILS



## Size:

- Odd number of directors
- Minimum 5, maximum 15
- Ideally 7 to 11 directors

## Taille :

- Nombre impair d'administrateurs
- Minimum de 5, maximum de 15
- Idéalement de 7 à 11 administrateurs

# BOARDS | CONSEILS



At least 40% of the directors are “Independent”

“Independent” means:

- No obligation to any ISF, NSO or PSO for that sport
- No direct or indirect material benefit
- Free of conflict

No member of management can be a director

Au moins 40 % des administrateurs sont « indépendants »

« Indépendant » signifie :

- Aucune obligation envers une FIS, un ONS ou un OPS en lien avec ce sport
- Aucun avantage matériel direct ou indirect
- Exempt de tout conflit

Aucun membre de la direction ne peut être administrateur

# BOARDS | CONSEILS



- Skills based board (skills matrix)
  - Diverse - diversity policy
  - Initially 30% minimum women directors (consistent with existing IOC directive, with a target of 50%)
- Conseils basés sur les compétences (matrice des compétences)
  - Divers - politique de diversité
  - Au départ, composés à au moins 30 % de femmes (conformément à la directive existante du CIO, avec un objectif de 50 %)

# DIRECTOR TERM LIMITS | LIMITES DU MANDAT DES ADMINISTRATEURS



- Nine years
  - Possible extra three years for sitting chair
  - Possible extra three years for one International Federation board member (not chair)
- Neuf ans
  - Possibilité de trois ans supplémentaires pour le (la) président(e) en poste
  - Possibilité de trois ans supplémentaires pour un membre du conseil de la fédération internationale (qui n'est pas le président / la présidente)

# BOARD CHAIR | PRÉSIDENT(E) DU CONSEIL



- Independent
- Elected by directors
- Maximum total 6-year term limit

Oversees an annual board review process, board meetings, liaison with management

- Indépendant(e)
- Élu(e) par les administrateurs
- Limite maximale totale du mandat de 6 ans

Supervise un processus d'examen annuel du conseil, les réunions du conseil, la liaison avec la direction

# ATHLETE REPRESENTATION | REPRÉSENTATION DES ATHLÈTES



Each NSO to determine best way for athletes to be represented in governance structure understanding that athlete voices are to be heard

Chaque ONS doit déterminer la meilleure façon d'assurer une représentation des athlètes au sein de la structure de gouvernance, sachant que la voix des athlètes doit être entendue

# DIRECTOR RESPONSIBILITIES | RESPONSABILITÉS DES ADMINISTRATEURS



- Act honestly and in good faith, in best interests of NSO
- Set out in the NSO's written board mandate, to include strategic plan and succession plan for CEO
- Receive proper orientation on election, refreshed for all directors after each election
- Hire and terminate CEO
- Risk management (ongoing identification, annual measure of risk management and internal controls)
- Agir avec honnêteté et de bonne foi, dans l'intérêt supérieur de l'ONS
- S'assurer d'inclure dans le mandat écrit du conseil de l'ONS le plan stratégique et le plan de relève du (de la) chef de la direction
- Recevoir une orientation appropriée en ce qui a trait à l'élection, actualisée pour tous les administrateurs après chaque élection
- Embaucher et remercier le (la) chef de la direction
- Gestion des risques (identification continue, mesure annuelle de la gestion des risques et contrôles internes)



# OTHER DIRECTOR MATTERS | AUTRES QUESTIONS RELATIVES AUX ADMINISTRATEURS

- Not liaise with management other than CEO
- Only chair and audit committee members can liaise with CFO
- No operational responsibilities unless approved by CEO and chair of audit committee
- Attendance record to be published with each election
- The board may retain its own professional advisors
- No remuneration
- Expenses reimbursed in accordance with travel policy (or approved by chair and CEO, or for chair CEO and chair of audit committee)
- Seul(e) le (la) chef de la direction peut assurer la liaison avec la direction
- Seul(e) le (la) présidente(e) et les membres du comité de vérification peuvent assurer la liaison avec le (la) chef des finances
- Aucune responsabilité opérationnelle sans l'approbation du (de la) chef de la direction et du (de la) président(e) du comité de vérification
- Le registre des présences sera publié à chaque élection
- Le conseil peut engager ses propres conseillers professionnels
- Aucune rémunération
- Frais remboursés conformément à la politique sur les voyages (ou remboursement approuvé par le (la) président(e) et le (la) chef de la direction, ou par le (la) chef de la direction et le (la) président(e) du comité de vérification)

# BOARD COMMITTEES | COMITÉS DU CONSEIL



- Nominating
  - Governance and ethics
  - Audit and finance
  - Other committees are permitted
  - All committees to have written terms of reference
  - Except for nominating committee, role of committee is to recommend
- Mises en candidature
  - Gouvernance et éthique
  - Vérification et finances
  - Autres comités permis
  - Tous les comités doivent avoir un mandat écrit
  - Sauf dans le cas du comité des mises en candidature, le rôle du comité est de recommander

# NOMINATING COMMITTEE | COMITÉ DE MISES EN CANDIDATURE



- Role to nominate individuals for election to the board that satisfy requirements of Code (skills based, diversity, independence)
- Other nominations may be made in accordance with the NSO's by-laws
- To include representation from directors (including independent directors), athletes and other stakeholders
- Cannot include any director up for election
- Son rôle est de soumettre des candidatures à l'élection au conseil d'administration qui satisfont aux exigences du Code (basé sur les compétences, diversité, indépendance)
- D'autres candidatures peuvent être soumises conformément aux règlements administratifs de l'ONS
- Doit inclure une représentation des administrateurs (y compris des administrateurs indépendants), des athlètes et d'autres intervenants
- Ne peut inclure aucun administrateur candidat à l'élection

# ROLE OF MEMBERS | RÔLE DES MEMBRES



- Vote where permitted by Act (elect directors, appoint auditors, fundamental matters)
- Vote where board determines matters should be voted on by members
- Voter dans les cas où la loi l'autorise (élire les administrateurs, nommer les vérificateurs, questions fondamentales)
- Voter dans les cas où le conseil décide que les questions doivent être soumises au vote des membres

# FINANCIAL MATTERS | QUESTIONS FINANCIÈRES



Quarterly and annual financial statements to be reviewed by the board

Quarterly certificate to directors of CEO and CFO as to:

- statutory deductions and remittances
- claims and lawsuits
- material risks
- confirmation that insurance remains in effect

États financiers trimestriels et annuels à examiner par le conseil

Attestation trimestrielle aux administrateurs du (de la) chef de la direction et du (de la) chef des finances concernant :

- retenues et versements obligatoires
- réclamations et poursuites
- risques importants
- confirmation que l'assurance est toujours en vigueur

# TRANSPARENCY (POSTING ON WEBSITE) | TRANSPARENCE (PUBLICATION SUR LE SITE WEB)



- Articles and by-laws
- Annual financial statements
- Minutes of annual and special meetings
- Board mandate
- Terms of reference of all committees
- Annual diversity report
- Statuts et règlements administratifs
- États financiers annuels
- Procès-verbaux des réunions annuelles et spéciales
- Mandat du conseil
- Mandat de tous les comités
- Rapport annuel sur la diversité

# ASSISTING NSOS THROUGH THE PROCESS | AIDER LES ONS TOUT AU LONG DU PROCESSUS



- Resources will be made available at [nsf.olympic.ca](http://nsf.olympic.ca) to help NSOs comply (templates, checklists)
- COC member NSOs will also have access to legal support through COC's NSO Services Department
- Contact [nsfservices@olympic.ca](mailto:nsfservices@olympic.ca) for further information
- Des ressources seront disponibles sur [ons.olympique.ca](http://ons.olympique.ca) pour aider les ONS à se conformer (modèles, listes de contrôle)
- Les ONS membres du COC auront aussi accès à un soutien juridique par le biais du département des services aux ONS du COC
- Envoyez un courriel à l'adresse [NSFservices@olympique.ca](mailto:NSFservices@olympique.ca) pour plus d'informations

# NEXT STEPS | PROCHAINES ÉTAPES

# NEXT STEPS | PROCHAINES ÉTAPES



- Release of draft Code - late January
- Written comment period
- Zoom session for submissions
- Then move to finalize

Amendments to by-laws and related steps for December 31, 2022.

- Publication du Code - janvier
- Période de commentaires par écrit
- Séance Zoom pour les soumissions
- Puis, passer à l'étape de la finalisation

Modifications aux règlements administratifs et les étapes reliées d'ici le 31 décembre 2022.



**QUESTIONS?**





**THANK YOU  
MERCI**

